

40年前，港企初涉深圳發展，還沒有真正的港專才赴深圳就業，隨着越來越多的港企布局深圳，以及CEPA協議簽署，帶動越來越多港專才北上發展，范家珩就是這樣的一個例子。17年前，范家珩還是稅務界一個初出茅廬的小伙子，如今的他已經是安永會計師事務所香港所專注於內地稅務和私人服務的合夥人。如果說當年的范家珩是香港現代服務業專才闖蕩深圳的代表，那麼十幾年後的今天，越來越多的港專才在深圳選擇科技領域創業，助力深圳打造國際創科中心，香港理工大學畢業的碩士文放就是其中的代表。

大公報記者 毛麗娟

范家珩感慨深圳這些年來的巨變：「17年前，沒人敢想像深圳的經濟總量會超過香港，當時覺得能有香港一半就不錯了，但事實上，改革開放帶來的能量不可估量，深圳企業的變化也是有目共睹。」

17年前，學會計出身的范家珩還在香港的會計事務所工作，公司當時在深圳招聘有內地員工，但還沒有香港團隊入駐，為鼓勵港人來內地出差，公司給出差人員每天額外補助400多元人民幣。

不想隔山打牛 主動赴深

「2003年剛好是SARS，深圳那時候也還沒地鐵，過關很辛苦，同事們很多不願來，我因為從研究香港稅制轉到研究內地稅制，覺得不能在香港辦公室「隔山打牛」，所以主動來深圳。」時隔多年，范家珩談起到深圳工作的緣由時仍然充滿激情。

談起在深圳拓展業務的經歷，范家珩介紹，當年互聯網還不普及、很多業務只能手工操作，比如去稅務局報稅，初來乍到的自己經常抱着一大摞的稅務表去稅務局窗口遞交。這種跑一線、面對面溝通的經歷一方面助他練好普通話，另一方面也收穫了大量稅務系統的人脈資源。

在香港，是很難有機會面對面與稅務部門公務員溝通的，他們保持中立、習慣書面溝通，而深圳，每個企業的稅務問題都對應有專管員，有疑問可直接討論。」范家珩透露，「很多稅務官員看到我，都會熱情打招呼，碰到稅務方面的業務問題，他們也不吝指導。」

范家珩說，這段經歷令其受益匪淺，可以將書本知識和現實經驗融合起來，去到內地任何一個城市發展，都能很快適應新環境。

隨着內地改革開放帶來的稅制現代化轉型進程加快，深圳乃至其他地方的稅務官員也越來越專業、思想越來越開放、渴望吸收國際先進經驗。近20年來，范家珩親眼所見他們專業化程度的提高、接受國際稅務知識的意願增強。「近幾年營改增，稅務局主動邀請我們去分享國際思維，希望我們提供國際視野、不同意見，為國家現代稅務體系的建設貢獻智慧。」



▲從事稅務工作的范家珩如今擁有大量內地客戶，服務多家內地企業 受訪者供圖

攬才

港精英鵬城創新天

范家珩在深圳工作13年後，已碩士畢業，在香港工作兩年的文放2016年也來到深圳，和早期專注香港優勢產業的專才不同，文放學的是機械專業，由於香港專賣航模零件的商店實在太少，文放將目光轉向深圳，經常到深圳華強北採購電子元器件。

搞Steam教育 讚深科普

「後來我們開硬件公司、設計無人機，更是依託零部件豐富、價格實惠的供應鏈市場，而深圳就是這方面的佼佼者。」文放說，有感於在香港電子配件不齊全、租金貴、創業成本高、客戶市場小等原因，最終果斷將自己的公司——傲飛創科技搬到深圳寶安區。

來深圳短短4年、專注無人機Steam教育的文放也對深圳的開放、包容表示讚嘆、更對深圳的科普教育、創新基因從娃娃抓起感到驚訝。「幾年前，無人機產業剛剛萌芽，無人機Steam教育市場還無從談起，但現在，深圳中小學對學生的評判不僅是簡單的成績，還看綜合能力，各級學校幾乎都很重視青少年科技教育，無人機、機器人、編程等課程的開設越來越普遍。」

學校和家長都重視、孩子又感興趣，文放的無人機Steam創業項目幾乎不用去經歷太多市場的廝殺就能夠獲得市場的認可。這兩年，他已經開始從深圳走出去、發力大灣區市場。



▲深圳建立經濟特區40年來，與時俱進推出引才政策，聚天下英才而用之。圖為在深圳創業的港青文放（左一）向業內人士展示研發的用於Steam教育的無人機 受訪者供圖

敢為天下先 深圳聚英才

- 1984年** 成立深圳市引進國外人才領導小組，下設辦公室，隸屬市人事局。
- 1988年** 頒布《深圳市鼓勵出國留學生來深圳工作的暫行規定》，留學人員可享受再次出國來去自由、市內自由流動、評職稱不限指標等10多項特別待遇。



▲1982年，深圳面向全國公開招聘人大計劃預算工委工作人員 網絡圖片



▲2019年，在中國國際人才交流大會，求職者與用人單位交流 資料圖片



▲年輕的科研人員在深圳一家高新藥物研發實驗室內工作 資料圖片

- 2002年** 實施《關於引進國內人才來深工作的若干規定》，引才重點轉向高層次人才。
- 2008年** 在全國較早實施高層次專業人才「1+6」政策，給予創新人才資金資助、研究進修等扶持，提供人才配偶就業、子女入學等一系列配套服務。
- 2011年** 制定實施引進海外高層次人才和團隊「孔雀計劃」。
- 2017年11月1日** 在深圳首個法定人才日，全國首個以「人才」命名的主題公園——深圳人才公園開園迎客。

- 2019年8月** 《深圳市傑出人才選拔培養實施辦法（試行）》印發，遴選具有成長潛力的培養對象。 大公報整理

新時期深港融合潤滑劑

記者手記

2019年2月18日，中共中央、國務院頒布的《粵港澳大灣區發展規劃綱要》提出：將粵港澳大灣區建成世界新興產業、先進製造業和現代服務業基地，加強產業分工協作，着力培育發展新產業、新業態、新模式，大力推進製造業轉型升級和優化發展。

然而，產業分工協作靠什麼？靠的是參與各方認清自己的優勢、在城市與城市之間形成相互促進的良性互動；靠的是一撥又一撥的人才善用兩地優勢，將自身的聰明才智置於更廣闊的空間發光發熱。

以范家珩為例，他不僅敏銳捕捉到了深圳市場的機會、在深圳做大了自己的事業，他還提攜後進，手把手幫助深港兩地的會計人才互相融入對方市場，一方進軍更廣闊的內地市場，另一方走進國際市場、熟悉國際規則，大家相互得益。

范家珩們像潤滑劑一樣減少了兩地因制度不同、文化不同、法治不同所帶來的隔閡。

隨着粵港澳大灣區規劃綱要的實施，粵港澳三地在技術、金融、貿易、人才交流等方面融合的步伐不斷加速，灣區對外開放平台優勢也在不斷彰顯，面對這樣的平台、這樣的發展機遇，港專才只要憑藉真才實學、敢於北上、挑戰自我，就一定能在大時代創造價值、成就自我。

資金補助

深圳人才政策概況

- 通過「孔雀計劃」吸引海外高層次人才，給予最高150萬人民幣的獎勵補貼，給予創新創業團隊最高8000萬人民幣的專項資助，給予500平方米以下每月每平方米30元人民幣場租補貼
- 為創業港青設立深港科創基金，建立「前海深港青年夢工場」，為創業港青提供導師輔導、免租住房和天使基金等優惠措施



▲在前海青年夢工場內，創業者展示格鬥機器人 資料圖片

家庭落戶

- 願意落戶深圳的人才，可辦理本人及配偶、子女的隨遷落戶手續
- 引進子女接受小學和初中教育，由教育部門結合本人意願和實際情況安排入學，並享受免費義務教育待遇
- 引進子女接受高中教育，減免學雜費、借讀費和擇校費等費用；報考深圳市高校的，在政策範圍內優先錄取
- 可享受市政府一級保健待遇



▲2018年，深圳頒發首張外籍人才永久居留身份證 資料圖片

稅收優惠

- 對在前海工作、符合前海規劃產業發展需要的境外高端人才和緊缺人才，暫由深圳市人民政府按工資薪金所得個人所得稅已納稅額超過工資薪金應納稅所得額的15%部分給予補貼，免徵個人所得稅。 大公報整理

深企與時並進 主動接軌國際規則

范家珩最早在深圳服務「三來一補」（來料加工、來樣加工、來件裝配及補償貿易的統稱）及世界500強外商投資企業。之後開始服務深圳的內資企業。

近20年來，他明顯感受到深圳企業最大的變化是從原來的不了解規到非常願意去國外學習、主動要求稅務服務做到合規合法，以便和國際市場接軌。「一方面嫌國際四大會計事務所服務收費太貴，一方面有些民企想法很簡單：你幫我搞定問題就OK，是否打擦邊球沒關係，所以合作起來需要磨合。」范家珩透露，10年前，自己開始服務深圳民企，與他們溝通互動增多，摸透了和他們的合作思路，也為其分享了國際上稅務的通行規則，越來越多的民企開始理解四大會計事務所的工作標準。

可見的變化是，作為改革開放的先行者，深圳企業家在快速成長，主動合法合規經營、接軌國際化、做大做強的想法開始根深蒂固。范

家珩透露，很多深圳企業「出海」前找安永提供服務都會提到「幫助我們合法合規地去境外投資」。

在深近20年，范家珩被深圳企業的發展活力所震撼。「其他任何一個城市，都沒法如此強烈地感知到企業向上的生命力，企業不斷在想怎麼解決問題、怎麼發展、怎麼跨界合作。」范家珩說，有改革開放、有企業家精神，這是深圳成功的關鍵所在。

昔日



▲深圳特區40年因才而興。左圖為1991年深圳成立內地首家人才智力市場。右圖為2019年深圳舉辦國際人才交流大會招攬人才 網絡圖片

人才濟濟

灣區政策加持 業務拓展大有可為

在范家珩看來，有《粵港澳大灣區發展規劃綱要》、《關於支持深圳建設中國特色社會主義先行示範區的意見》兩大綱領性政策的鼓勵，適逢深圳經濟特區成立四十年，深圳的發展機遇不容忽視。

「深港融合還有很多事情可做，各行各行的融合也還有很大的進步空間，自己所在的會計行業非常重視深圳的發展機會。」新冠肺炎疫情發生前，范家珩熱心增進深港兩地會計人才互動

經常帶領兩邊的會計人才到對方的城市學習，去了解市場。「手把手教他們，親自帶他們北上、南下互動交流，讓年輕的會計人才更快地成長，更了解深港業務的差異性，從而更快成長為了解國內外市場的國際性人才。」

范家珩希望大灣區的所有城市都可以多走動，「百聞不如一見」，政策再好也需要大家相互走動、信任後才能把政策優勢利用起來。

文放也十分看好深圳及大灣區的發展前景。「香港有研發、深圳有產業鏈、佛山東莞有製造、廣州有人才，各個城市優勢互補一定可以做大做強市場。」去年開始，公司已經將業務拓展到廣州、佛山、江門等城市，並在佛山順德策劃了青少年無人機比賽，受到學校和教育系統的歡迎。

文放認為，深圳重視科技創新帶動周邊城市意識到創新對於經濟發展的重要性，有助於提升青少年動手能力、創新能力的活動都獲得了不錯的口碑。

現在